**Teamidentität – wofür steht Dein Team eigentlich?**

Sich seiner eigenen ***Teamidentität*** bewusst zu sein, hat eine starke Auswirkung auf den ***Zusammenhalt***, die ***Außenwirkung*** und das ***Verhalten*** eines Teams. Eine gemeinsame Teamidentität schafft ***Orientierung*** und fördert die Fokussierung und damit die ***Wirksamkeit (Leistungsfähigkeit) von Teams***.

**Was kann man eigentlich unter Identität (lat. Wesenseinheit) verstehen?**

„Identität [engl. identity; lat. idem derselbe], [BIO, PER, SOZ], beschreibt die Art und Weise, wie Menschen sich selbst aus ihrer biografischen Entwicklung (Biografie) heraus in der ständigen Auseinandersetzung mit ihrer sozialen Umwelt wahrnehmen und verstehen.“1

1<https://dorsch.hogrefe.com/stichwort/identitaet>, 2023

„Die Identität setzt sich aus Einstellungen, Gefühlen und Verhaltensweisen zusammen, die auch bei wechselnden äußeren Umständen relativ einheitlich bleiben und wird zudem von der *Selbstwahrnehmung* (“Wie sehe ich mich selbst?”) und der *Fremdwahrnehmung* (“Wie sehen mich andere Menschen?”) beeinflusst.“2

2Brunner, R. & Zeltner, W. (1980). Lexikon zur Pädagogischen Psychologie und Schuldpädagogik. München: Ernst Reinhardt Verlag. (Stangl, 2021).

Dies lässt sich gut auf Teams übertragen: die ***Identität eines Teams*** zeigt ***Wesenszüge***, die sich im Laufe der Zeit einstellen und die das Team selbst und sein Umfeld wahrnehmen kann. Die Identität eines Teams lässt sich an deren ***Einstellungen (Gedanken)***, ***Gefühlen*** und ***Verhaltensweisen*** erkennen. Auch wenn sich die Identität im Laufe der Zeit verändern kann, weist sie eine gewisse zeitliche und situative Konstanz auf.

Wenn ein Team sich seiner gemeinsamen Identität bewusst ist und dies auch nach außen ausstrahlt, lässt sich an dieser Identität die ***Einzigartigkeit des Teams*** und damit sein ***Mehrwert für die Organisation*** ablesen.

Habt Ihr Euch in Eurem Team schon einmal Zeit genommen, um über die eigene Teamidentität nachzudenken?

* Könnt Ihr Eure Wesenszüge im Team benennen?
* Welche Rückmeldungen bekommt Ihr aus Eurem Umfeld?
* Wofür steht Ihr als Team?
* Was ist der Wesens-Kern Eures Teams?
* Was zeichnet Euch als Team aus? Woran kann man dies erkennen – welche gemeinsamen Einstellungen, Gefühle, Gedanken und Verhaltensweisen tragen Euch?

**Ein schrittweises Herangehen über die Selbst- und Fremdwahrnehmung und eine Verbildlichung einer gemeinsamen Vision können Identität stiften und den Teamspirit fördern.**

Neugierig geworden und Lust gewonnen den Teamspirit auf ein neues Level zu bringen oder sich hierzu einfach auszutauschen?

Dann freue ich mich auf Deine Kontaktaufnahme:

M: [info@matthias-reinhardt.com](mailto:info@matthias-reinhardt.com); T: 0176 217 285 35; [www.matthias-reinhardt.com](http://www.matthias-reinhardt.com)

1. **Selbstwahrnehmung**

Wofür stehe ich eigentlich?   
Womit liefern wir einen besonderen Mehrwert?  
Was ist unser einzigartiger Beitrag?  
Womit (mit welchem Auftrag und welchen Tätigkeiten) können wir uns selbst identifizieren?  
Wie gehen wir als Team miteinander um?   
Welche Werte und Grundhaltung teilen wir?  
Welche gegenseitigen Erwartungen haben wir an uns?

1. **Außenwahrnehmung (KundInnen, KollegInnen und Umfeld)**

Wofür werden wir geschätzt, gebraucht, angefragt?  
Welche Stärken werden unserem Team zugeschrieben?  
Wie tritt das Team nach Außen auf (Werte, Haltung, Selbstverständnis)?  
Was zeichnet unser Team unabhängig von gegebenen Situationen und externen Einflüssen aus?

1. **Seine Teamidentität in ein Bild gießen**

Welches Bild drückt die Einzigartigkeit und und den Mehrwert aus, den unser Team bietet?

Wie wäre die Überschrift für das Bild?

Quelle:  
Stangl, W. (2023, 1. August). [Identität. Online Lexikon für Psychologie & Pädagogik](https://lexikon.stangl.eu/522/identitaet).  
https://lexikon.stangl.eu/522/identitaet.

„Identität entwickelt sich in der immer neuen Auseinandersetzung des Subjekts mit seiner Geschichte, seinem Körper und seinen Lebensumständen, die auch geprägt sind von den Ansprüchen, Erwartungen und Werturteilen des sozialen Umfelds (…)“   
(<https://www.scribbr.de/richtig-zitieren/internetquellen-zitieren/> 01.08.2023)

Was bedeutet eigentlich Identität?

Laut dem psychologischen Dorsch Lexikon beschreibt Identität die Art und Weise, wie Menschen sich selbst aus ihrer biografischen Entwicklung (Biografie) heraus in der ständigen Auseinandersetzung mit ihrer sozialen Umwelt wahrnehmen und verstehen.

Identität ist zu verstehen als das jeweilige Ergebnis der Auseinandersetzung des Subjekts mit seiner Geschichte, seinem Körper und seiner Lebenslage, auch mit den Bildern, die das soziale Umfeld von ihm hat. Identität im Sinne von Selbstdefinition oder Selbstverständnis muss von der objektivierenden Bedeutung des Begriffs unterschieden werden, wie er zum Beispiel bei Strafverfolgungsbehörden verwendet wird. Dort wird die Identität einer Person durch physische und soziale Erkennungsmerkmale bestimmt.

https://dorsch.hogrefe.com/stichwort/identitaet

Sich seiner Identität bewusst sein – als Individuum und als Team

Wofür stehst Du bzw. Dein Team eigentlich?

Identität bedeutet zu wissen, wer man ist,

Teamspirit durch gemeinsame Identität und eine gemeinsame Vorstellung

Teamgeist, Focus auf Zusammenarbeit